



# LAPORAN EVALUASI RENSTRA 2020



**RUMAH SAKIT KHUSUS BERSALIN SAYANG IBU**

**Jl.Wain No.33 Balikpapan76131**

**(0542) 8506621,8506629**

**[sayangibubpn@yahoo.com](mailto:sayangibubpn@yahoo.com)**

**LAPORAN EVALUASI RENSTRA**  
**RUMAH SAKIT IBU KHUSUS BERSALIN SAYANG IBU BALIKPAPAN**

**KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas selesainya Dokumen Laporan Evaluasi Rencana Strategis (RENSTRA) RSKB Sayang Ibu Balikpapan Kota Balikpapan Tahun 2020. Laporan ini menyajikan gambaran tentang hasil capaian pelaksanaan RENSTRA pada tahun 2020 yang berfokus terhadap keselarasan, konsistensi dan realisasi program dan kegiatan yang telah dituangkan pada dokumen RENSTRA Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu

Dokumen Laporan Evaluasi Kota Balikpapan Tahun 2020 yang telah tersusun merupakan hasil evaluasi pelaksanaan RENSTRA pada tahun 2020 sebagai bentuk implementasi dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2018.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih banyak terdapat berbagai kekurangan dalam penyajiannya. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaannya. Semoga laporan ini dapat memudahkan bagi semua pihak (*stakeholder*) yang berwenang untuk menilai capaian kinerja RENTRA SKPD

Akhirnya, kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam rangka penyelesaian laporan ini diucapkan terima kasih.

Penyusun

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	I
DAFTAR TABEL .....	IV
DAFTAR GAMBAR .....	V
BAB 1 Pendahuluan .....	1
1.1 Latar Balakang .....	1
1.2 TUJUAN .....	1
1.3 SASARAN .....	2
BAB II Gambaran Umum .....	3
2.1 PERANGKAT DAERAH .....	3
2.2 PENCAPAIAN .....	5
2.2.1 Realisasi indikator program tahun 2019 .....	10
2.2.2 Realisasi Indikator Kegiatan Tahun 2019 .....	9
2.2.3 Konsistensi Jumlah Program dan Kegiatan RENSTRA terhadap APBD .....	13
2.2.4 Konsistensi Jumlah Anggaran Program dan Kegiatan RENSTRA terhadap APBD Tahun 2019 .....	13
2.3 RENCANA KERJA PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2020 .....	17
2.4 INDIKATOR KINERJA RENCANA KERJA TAHUN 2020 .....	18
BAB III CAPAIAN TARGET KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN PROGRAM KEGIATAN PADA RENSTRA TAHUN 2020 .....	21
3.1 CAPAIAN PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020 .....	21
3.2 PENJABARAN PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN RENSTRA YANG TELAH DILAKSANAKAN. ....	24
BAB IV PERBANDINGAN PELAKSANAAN RENSTRA TERHADAP RPJMD .....	29
4.1 Perbandingan Capaian RENSTRA tahun 2020 Terhadap target RPJMD Periode IV .....	34
4.2 KONSISTENSI RENSTRA TAHUN 2020 TERHADAP TARGET RPJMD PERIODE IV .....	35
4.2.1 Konsistensi Jumlah Program .....	35

4.2.2	Konsistensi Jumlah indikator kinerja program dan kegiatan .....	36
4.3	KONSISTENSI RENSTRA TAHUN 2020 TERHADAP APBD TAHUN 2020 .....	36
BAB V	HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020 .....	40
5.1	HAMBATAN PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020 .....	40
5.2	TINDAK LANJUT PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020 .....	40
BAB VI	PENUTUP .....	41
6.1	KESIMPULAN.....	41
6.2	REKOMENDASI .....	41

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Program Dan Kegiatan Yang Disusun Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran Strategis RSKB Sayang Ibu .....	5
Tabel 2.2	Capaian Indikator Program Tahun 2019 .....	8
Tabel 2.3	Capaian Indikator Kegiatan Tahun 2019 .....	10
Tabel 2.4	Konsistensi Renstra Terhadap APBD Tahun 2019 .....	13
Tabel 2.5	Konsistensi Jumlah Anggaran Program Dan Kegiatan Renstra Terhadap APBD Tahun 2019 .....	14
Tabel 2.6	Rencana Kerja Program Dan Kegiatan Tahun 2020 .....	17
Tabel 2.7	Indikator Kinerja Rencana Kerja Tahun 2020 .....	18
Tabel 3.1	Capaian Renstra Tahun 2020 .....	21
Tabel 3.2	Pelaksanaan Program Dan Kegiatan Renstra RSKB Sayang Ibu Tahun 2020 .....	25
Tabel 4.1	Visi Misi RPJMD Balikpapan .....	29
Tabel 4.2	Capaian Renstra Terhadap Target Renstra Tahun 2020 .....	30
Tabel 4.3	Capaian Renstra Tahun 2020 Dibandingkan Dengan Target RPJMD Periode Ke IV .....	34
Tabel 4.4	Konsistensi Jumlah Program Renstra Terhadap RPJMD Periode Ke IV .....	35
Tabel 4.5	Konsistensi Renstra Terhadap APBD Tahun 2020 .....	36
Tabel 4.6	Renstra 2020 Dan APBD Tahun 2020 .....	37

## Daftar Gambar

Gambar 2.1 Struktur Organisasi RSKB Sayang Ibu .....	4
--	---

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Pengendalian merupakan bagian dari sistematisa aliran siklus manajemen yang disingkat POAC yaitu Planning, Organizing, Actuating dan Controlling. Pada siklus controlling atau pengendalian merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan atau diabaikan dalam siklus manajemen.

Pengendalian adalah proses memantau kegiatan untuk memastikan bahwa kegiatan tersebut diselesaikan seperti yang telah direncanakan dan proses mengkoreksi setiap penyimpangan yang berarti. Ditinjau secara fungsi bahwa pengendalian berperan untuk mendeteksi deviasi atau kelemahan yang perbaikan terhadapnya menjadi umpan balik dari suatu kegiatan yang dimulai dari tahap perencanaan hingga tahap pelaksanaan.

Cakupan dalam fungsi pengawasan adalah menciptakan standar atau kriteria, membandingkan hasil monitoring dengan standar, melakukan perbaikan atas deviasi atau penyimpangan, merevisi dan menyesuaikan metode pengendalian sebagai respon atas hasil pengendalian dan perubahan kondisi, serta mengkomunikasikan dan penyesuaian tersebut ke seluruh proses manajemen.

Sejalan dengan fungsi pengendalian tersebut pada aktivitas fungsi POAC manajemen dibutuhkan sebuah proses yaitu evaluasi. Evaluasi adalah suatu upaya penilaian secara obyektif terhadap peraian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Hasil evaluasi ditujukan sebagai pertimbangan dalam penentuan perencanaan di masa mendatang.

perencanaan yang telah dijalankan, memerlukan sebuah evaluasi untuk dapat menghasilkan perencanaan kedepan yang lebih baik. Oleh karena itu, RSKB Sayang Ibu menyusun Dokumen Evaluasi RENSTRA tahun 2020.

### **1.2 TUJUAN**

Secara umum, maksud dan tujuan pengendalian dan evaluasi hasil pelaksanaan RKPD Kota Balikpapan Tahun 2020 adalah untuk :

- a. Memberikan informasi data capaian kinerja program dan kegiatan berdasarkan ukuran rata-rata kinerja indikator capaian program dan kegiatan RENSTRA Tahun 2020 yang ditinjau dari capaian pelaksanaan tahun 2020.
- b. Mengidentifikasi kendala dan permasalahan yang berpengaruh dalam pelaksanaan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi RSKB Sayang Ibu untuk meningkatkan kinerja yang diamanatkan.

### **1.3 SASARAN**

Sasaran penyusunan Evaluasi RENSTRA RSKB Sayang Ibu Tahun Anggaran 2020 adalah :

- a. Hasil capaian kinerja RENSTRA tahun 2019 dan tahun 2020 meliputi capaian program, kegiatan dan indicator kinerja program dan kegiatan
- b. Konsistensi antara dokumen renstra terhadap APBD tahun 2019 dan tahun 2020 berdasarkan rencana kerja terhadap pelaksanaan pada APBD pada tahun 2019 dan tahun 2020



## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM**

#### **2.1 PERANGKAT DAERAH**

Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu Kelas "B" (RSKBSI) Kota Balikpapan terletak di Jalan Wain No. 33 Kebun Sayur, Kecamatan Balikpapan Barat, Balikpapan adalah salah satu Rumah Sakit milik pemerintah kota Balikpapan yang memberikan pelayanan kesehatan khusus ibu bersalin dan anak. Berdiri di atas tanah seluas 1.202.m<sup>2</sup> dengan bangunan berlantai dua, lantai 1 seluas 762.38 m<sup>2</sup> dan lantai 2 seluas 492.68 m<sup>2</sup>.

Sebelumnya rumah sakit ini berasal dari Puskesmas Persalinan Sayang Ibu yang mendapat peningkatan status menjadi Rumah Sakit Bersalin Sayang Ibu Kelas 'B' melalui Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Propinsi Kalimantan Timur Nomor: 503/4379/PSTK-2/X/2008 tentang Pemberian Izin Operasional Rumah Sakit Bersalin Sayang Ibu Balikpapan pada tanggal 16 Oktober 2008 dan melalui Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: 202/Menkes/SK/III/2009 tanggal 16 Maret 2009 tentang Penetapan Kelas Rumah Sakit Bersalin Sayang Ibu Balikpapan milik Pemerintah Kota Balikpapan

Pada bulan Desember 2009 Rumah Sakit Bersalin Sayang Ibu juga berhasil menjadi salah satu SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Balikpapan yang berhasil meraih sertifikasi ISO 9001:2008 sehingga diharapkan mampu meningkatkan mutu pelayanannya.

Sesuai dengan amanat Undang – Undang Nomor: 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, Undang – Undang Nomor: 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit, Peraturan Pemerintah Nomor: 23 Tahun 2005 sebagai mana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah nomor 74 tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor: 61 tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah, rumah sakit yang didirikan oleh Pemerintah Daerah diwajibkan melaksanakan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD). Berkaitan dengan hal tersebut, maka mulai pada tahun 2010 berdasarkan Surat Keputusan Walikota Nomor: 188.45-215/2010 tentang Penetapan Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang

Ibu menjadi SKPD yang menerapkan PPK - BLUD dengan Status BLUD Bertahap. Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu Kelas "B" mengubah model manajemen yang konvensional menjadi model pengelolaan publik yang modern melalui PPK - BLUD yang memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan produktivitas serta penerapan bisnis yang sehat

Dalam rangka penyelenggaraan kesehatan, RSKB Sayang Ibu Kelas "B" di tunjang dengan rincian Struktur Organisasi sebagai berikut:

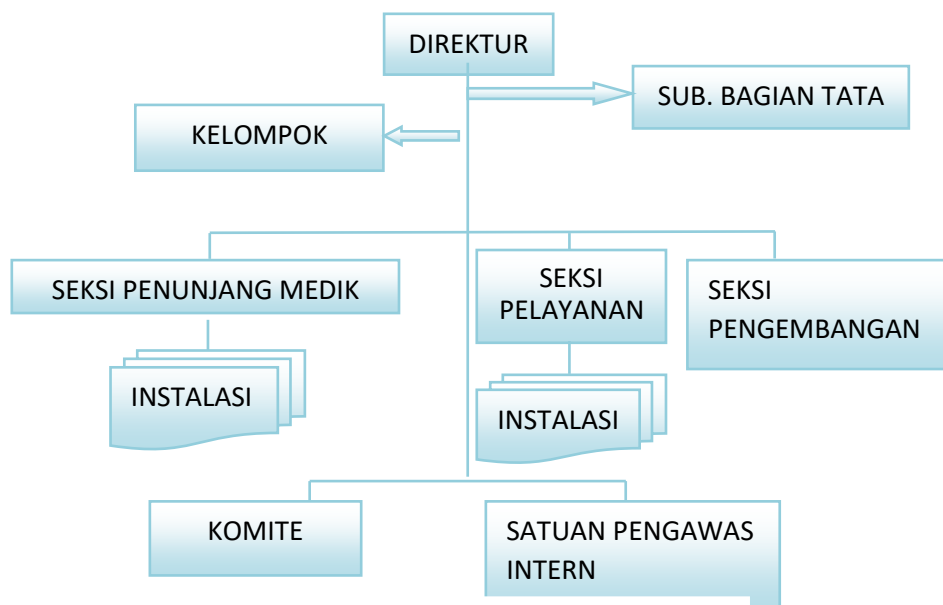
- a) Direktur
- b) Sub Bagian Tata Usaha
- c) Seksi Penunjang Medik
- d) Seksi Pelayanan Medik
- e) Seksi Pengembangan
- f) Kelompok Jabatan Fungsional ( JAFUNG )

Dalam struktur organisasi RSKB Sayang Ibu Kelas "B" terdapat unit – unit Non Struktural yang terdiri dari :

- a) Satuan Pengawas Internal
- b) Komite
- c) Instalasi

Struktur Organisasi Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu Kelas "B" Balikpapan berdasarkan keputusan Walikota Nomor 23 tahun 2008 adalah sebagai berikut :

**Gambar 2.1** Struktur Organisasi RSKB Sayang Ibu



Berdasarkan kondisi masyarakat Kota Balikpapan saat ini, permasalahan dan

tantangan yang dihadapi dimasa depan serta dengan memperhitungkan faktor strategis dan potensi yang dimiliki masyarakat dan Pemerintah Daerah, maka dengan tetap memperhatikan Visi Kota Balikpapan yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, maka ditetapkan Visi Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu adalah :

**“Menjadi Rumah Sakit Ibu dan Anak dengan pelayanan Prima, Terpadu, dan Inovatif”**

Misi Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu disusun untuk mendukung pencapaian visi adalah :

1. Memberikan pelayanan kesehatan prima secara profesional yang berorientasi pada keselamatan pasien
2. Mewujudkan tata kelola rumah sakit yang profesional, integritas dan beretika
3. Mengembangkan potensi rumah sakit dengan meningkatkan inovasi

## 2.2 PENCAPAIAN

Program dan kegiatan yang disusun dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis RSKB Sayang Ibu adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.1**

Program Dan Kegiatan Yang Disusun Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran Strategis Rskb Sayang Ibu

No	Tujuan	Sasaran	Program	Kegiatan
1	Terselenggaranya pelayanan kesehatan yang aman, informatif, efisien, dan memuaskan dengan pelayanan terpadu	Meningkatnya pertumbuhan, loyalitas dan kepuasan pelanggan	Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Promosi Rumah Sakit
2	Meningkatkan pengelolaan manajemen Rumah Sakit	Meningkatnya mutu pelayanan	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	1. Akreditasi Rumah Sakit 2. Pemeliharaan SIM RS
			Program Penataan, Penguasaan, Pemilikan, Penggunaan dan	1. Persiapan Pengadaan Tanah 2. Pengadaan Tanah

			<b>Pemanfaatan</b>	
			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor</li> <li>2. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor</li> <li>3. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor</li> <li>4. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor</li> </ol>
			Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat	Pelayanan Rumah Sakit BLUD RSKBSI
			Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RSKBSI
		Meningkatnya kompetensi dan komitmen SDM dalam pelayanan	Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas SDM serta sarana dan Prasarana Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persiapan Pembangunan Rumah Sakit</li> <li>2. Pembangunan Rumah Sakit</li> <li>3. Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit</li> <li>4. Pengadaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (DAK)</li> <li>5. Pengadaan Alat Kesehatan (DAK)</li> </ol>

				6. Pengadaan Mebeulair Rumah Sakit 7. Pengadaaan Perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit 8. Pengurusan Ijin Operasional 9. Pemeliharaan rutin/berkala Rumah Sakit 10. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan Rumah Sakit 11. Pemeliharaan Alkes 12. Penilaian Angka Kredit 13. Revitalisasi Sistem Kesehatan Pengembangan Kajian Pola Tarif 14. Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan
		Meningkatnya tata kelola keuangan Rumah Sakit yang Efektif dan Efisien	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya
	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah		1. Pendampingan BLUD 2. Audit Akuntan Publik	
	Program Pelayanan Administrasi		1. Penyediaan Jasa Kebersihan	

			Perkantoran	2. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan 3. Penyediaan Makanan dan Minuman 4. Rapat Koordinasi, Konsultasi Ke Dalam dan Ke Luar Daerah 5. Penyediaan Jasa Pengamanan Kantor 6. Penyediaan Jasa Sopir Ambulans
3	Meningkatkan inovasi produk layanan dan inovasi pemasaran	Meningkatnya produk layanan unggulan dan Sistem Pemasaran Produk Baru	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	1. Penyusunan Rencana Strategis 2. Penyusunan RENJA
			Program peningkatan pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (AKIP)

Pada tahun 2019, RSKB Sayang Ibu merencanakan 12 program dan 26 kegiatan untuk dapat mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Adapun capaian kinerja dan keuangan/anggaran pada pelaksanaan Renstra Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

### 2.2.1 Realisasi indikator program tahun 2019

RSKB Sayang Ibu merencanakan 11 program dan penetapan APBD tahun 2019 sebanyak 5 program

**Tabel 2.2**  
Capaian Indikator Program Tahun 2019

NO	PROGRAM	INDIKATOR	TARGET 2019	REALISASI 2019	CAPAIAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi (persen)	25.00	25.00	100%

2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur RSKB Sayang Ibu Balikpapan yang terpenuhi (persen)	3.00	3.00	100%
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	persentase kedisiplinan aparatur RSKB Sayang Ibu (persen)	2.00	2.00	100%
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	jumlah dokumen (dokumen)	1.00	1.00	100%
5	Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat	jenis promosi kesehatan RSKB Sayang Ibu kepada masyarakat (paket)	2.00	2.00	100%
6	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	persentase layanan kesehatan RSKB Sayang Ibu yang sesuai dengan standar (persen)	5.00	5.00	100%
7	Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak	angka kematian ibu melahirkan (/1000 pasien)	-1.00	-1.00	100%
8	Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan	persentase kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi (persen)	1.00	1.00	100%
9	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (persen)	0.10	0.10	100%

<b>10</b>	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Dokumen Rencana Strategis (dokumen)	1.00	1.00	100%
<b>11</b>	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	Presentase kesesuaian pengelolaan keuangan RSKB Sayang dengan standar PPK BLUD (persen)	20.00	20.00	100%

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa seluruh program capaian indikatornya adalah 100% dari target yang telah ditetapkan.

### 2.2.2 Realisasi Indikator Kegiatan Tahun 2019

Capaian indicator kegiatan yang dilakukan RSKB Sayang Ibu pada tahun 2019 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.3** Capaian Indikator Kegiatan Tahun 2019

NO	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET 2019	REALISASI 2019	CAPAIAN
<b>1</b>	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya pelayanan kebersihan 24 jam (persen)	60.00	60.00	100%
<b>2</b>	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan selama setahun (jenis)	36.00	36.00	100%
<b>3</b>	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman bagi pegawai selama setahun (jenis)	3.00	3.00	100%
<b>4</b>	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan konsultasi ke dalam dan ke luar daerah (jenis)	24.00	24.00	100%
<b>5</b>	Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	Terlaksananya jasa pengamanan	60.00	60.00	100%



		kantor 24 jam (%)			
6	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	Terlaksananya jasa sopir ambulans 24 jam (%)	60.00	60.00	100%
7	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan ublic kantor (persen)	60.00	60.00	100%
8	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan ublic kantor (persen)	60.00	60.00	100%
9	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	ublic kantor yang dilakukan pemeliharaan (persen)	50.00	50.00	100%
10	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	jumlah peralatan ublic kantor yang dilakukan pemeliharaan (jenis)	29.00	29.00	100%
11	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas untuk pegawai RSKB Sayang Ibu (stel)	70.00	70.00	100%
12	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP)	Tersedianya dokumen LAKIP RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	1.00	100%
13	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	Terlaksananya kegiatan promosi RS (Paket)	1.00	1.00	100%
14	Akreditasi Rumah Sakit	Nilai capaian akreditasi dengan kelulusan tingkat dasar (kegiatan)	1.00	1.00	100%
15	Pemeliharaan SIM RS	Tercapainya ublic informasi Rumah Sakit (Paket)	1.00	1.00	100%
16	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di Rumah Sakit Bersalin Sayang Ibu	Jumlah tenaga Non PNS untuk meningkatkan pelayanan ublican masyarakat di	852.00	972.00	114%

		RSKB Sayang Ibu (orang)			
17	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)	Tersedianya alat ublican RS (jenis)	5.00	5.00	100%
18	Persiapan Pembangunan Rumah Sakit	Terlaksananya persiapan pembangunan RS (jenis)	1.00	0.00	0%
19	Pengurusan Ijin Operasional	Terbitnya ijin operasional RS (kegiatan)	1.00	1.00	100%
20	Pemeliharaan Alat Kesehatan	Terlaksananya pemeliharaan alat ublican (persen)	20.00	20.00	100%
21	Penilaian Angka Kredit	Tercapainya penilaian kinerja pegawai fungsional RSKB Sayang Ibu (persen)	30.00	30.00	100%
22	Revitalisasi Sistem Kesehatan Pengembangan Kajian Pola Tarif	Tersedianya dokumen penghitungan unit cost (jenis)	1.00	1.00	100%
23	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	Terlaksananya Bimtek ublican (jenis)	6.00	6.00	100%
24	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu	Jumlah unit layanan yang tersedia di RSKB Sayang Ibu (jenis)	168.00	168.00	100%
25	Penyusunan Rencana Strategis	Tersusunnya Renstra bisnis RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	1.00	100%
26	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Tersedianya dokumen RENJA RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	1.00	100%
27	Audit Akuntan Publik	Tersedianya dokumen hasil audit akuntan public (dokumen)	1.00	1.00	100%

<b>28</b>	Pendampingan BLUD	jumlah pelatihan dan monev selama 1 tahun (kegiatan)	1.00	1.00	100%
-----------	-------------------	--	------	------	------

Berdasarkan tabel 3 diatas dapat diketahui bahwa terdapat 1 (satu) kegiatan yang tidak dapat tercapai indikatornya yaitu Persiapan Pembangunan Rumah Sakit. Hal ini terjadi karena kegiatan ini pada tahun 2019 tidak dapat dilaksanakan karena pengadaan lahan untuk pembangunan rumah sakit yang tidak berhasil diadakan sehingga kegiatan persiapan pembangunan rumah sakit tidak dapat dilaksanakan. Selain kegiatan tersebut, semua indikator kegiatan dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

### 2.2.3 Konsistensi Jumlah Program dan Kegiatan RENSTRA terhadap APBD

Konsistensi jumlah program dan kegiatan RSKB Sayang Ibu terhadap APBD adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.4** Konsistensi Renstra Terhadap Apbd Tahun 2019

Jumlah Program		Jumlah Kegiatan		Keterangan
RENSTRA	APBD	RENSTRA	APBD	
11	7	28	11	Tidak Konsisten

Jika dilihat dari konsistensi jumlah program dan kegiatan di RSKB Sayang Ibu, terdapat ketidakkonsistenan baik dilihat dari program maupun kegiatan. Hal ini terjadi karena banyak kegiatan dan program yang telah direncanakan di Rentra tidak mendapatkan anggaran di APBD. Namun hal itu bukan berarti kegiatan tersebut tidak dilaksanakan. Kegiatan tetap dilaksanakan dengan sumber dana dari BLUD, sehingga indikator program dan kegiatan dapat tercapai namun untuk jumlah kegiatan yang ada di APBD tidak sesuai dengan Renstra RSKB Sayang Ibu tahun 2019.

### 2.2.4 Konsistensi Jumlah Anggaran Program dan Kegiatan RENSTRA terhadap APBD Tahun 2019

Konsistensi jumlah anggaran program dan kegiatan RSKB Sayang Ibu terhadap APBD 2019 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.5

Konsistensi Jumlah Anggaran Program Dan Kegiatan Renstra Terhadap Apbd Tahun 2019

No	Program / Kegiatan	Jumlah Anggaran		Keterangan
		Renstra 2019	APBD 2019	
<b>I</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>2,053,650,000.00</b>	231,626,900.00	Tidak konsisten
<b>1</b>	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	369,600,000.00	-	Tidak konsisten
<b>2</b>	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	200,000,000.00	31,626,900.00	Tidak konsisten
<b>3</b>	Penyediaan Makanan dan Minuman	695,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>4</b>	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	200,000,000.00	200,000,000.00	Tidak konsisten
<b>5</b>	Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	369,600,000.00	-	Tidak konsisten
<b>6</b>	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	219,450,000.00	-	Tidak konsisten
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>950,000,000.00</b>	68,000,000.00	Tidak konsisten
<b>7</b>	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	150,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>8</b>	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	200,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>9</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	300,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>10</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	300,000,000.00	68,000,000.00	Tidak konsisten
<b>III</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>42,900,000.00</b>	-	Tidak konsisten
<b>11</b>	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	42,900,000.00	-	Tidak konsisten
<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian</b>	<b>10,000,000.00</b>	-	Tidak konsisten

	<b>Kinerja dan Keuangan</b>			
<b>12</b>	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	10,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>V</b>	<b>Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat</b>	<b>250,000,000.00</b>	-	Tidak konsisten
<b>13</b>	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	250,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>VI</b>	<b>Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan</b>	<b>353,100,000.00</b>	338,500,000.00	Tidak konsisten
<b>14</b>	Akreditasi Rumah Sakit	242,000,000.00	239,000,000.00	Tidak konsisten
<b>15</b>	Pemeliharaan SIM RS	111,100,000.00	99,500,000.00	Tidak konsisten
<b>VII</b>	<b>Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak</b>	<b>3,000,000,000.00</b>	2,752,250,000.00	Tidak konsisten
<b>16</b>	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di Rumah Sakit Bersalin Sayang Ibu	3,000,000,000.00	2,752,250,000.00	Tidak konsisten
<b>VIII</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan</b>	<b>4,890,250,000.00</b>	196,500,000.00	Tidak konsisten
<b>17</b>	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2019)	1,650,000,000.00	4,000,000.00	Tidak konsisten
<b>18</b>	Pengadaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (DAK 2019)		182,500,000.00	Tidak konsisten
<b>19</b>	Persiapan Pembangunan Rumah Sakit	2,700,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>20</b>	Pengurusan Ijin Operasional	10,000,000.00	10,000,000.00	Tidak konsisten
<b>21</b>	Pemeliharaan Alat Kesehatan	150,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>22</b>	Penilaian Angka Kredit	30,250,000.00	-	Tidak konsisten

23	Revitalisasi Sistem Kesehatan Pengembangan Kajian Pola Tarif	150,000,000.00	-	Tidak konsisten
24	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	200,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>IX</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat</b>	<b>12,500,000,000.00</b>	12,500,000,000.00	Konsisten
25	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu	12,500,000,000.00	12,500,000,000.00	Konsisten
<b>X</b>	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>35,000,000.00</b>	-	Tidak konsisten
26	Penyusunan Rencana Strategis	25,000,000.00	-	Tidak konsisten
27	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	10,000,000.00	-	Tidak konsisten
<b>XI</b>	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>372,600,000.00</b>	63,000,000.00	Tidak konsisten
28	Audit Akuntan Publik	72,600,000.00	63,000,000.00	Tidak konsisten
29	Pendampingan BLUD	300,000,000.00	-	Tidak konsisten

a

dari tabel diatas dapat dilihat bahwa dari 11 (sebelas) Program dan 29 (dua puluh Sembilan) Kegiatan, hanya terdapat 1 (satu) Program dan 1 (satu) Kegiatan yang konsisten dalam hal jumlah anggaran antara Renja dengan APBD yaitu Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat dan kegiatan Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu. Sedangkan kegiatan lain banyak yang tidak masuk dalam anggaran APBD dan terdapat rasionalisasi beberapa anggaran yang masuk APBD.

Untuk kegiatan yang tidak masuk dalam anggaran APBD, kegiatan tetap dilaksanakan dengan anggaran dari BLUD RSKB Sayang Ibu.

## 2.3 RENCANA KERJA PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2020

Pada tahun 2020, RSKB Sayang Ibu merencanakan akan melakukan 4 (empat) urusan, 10 (sepuluh) program dan 24 (dua puluh empat) kegiatan yaitu :

Tabel 2.6 Rencana Kerja Program Dan Kegiatan Tahun 2020

No	Urusan	Program	Kegiatan
1	Urusan NON URUSAN	1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
			2 Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
			3 Penyediaan Makanan dan Minuman
			4 Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah
			5 Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor
			6 Penyediaan Jasa Sopir Ambulans
		2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	7 Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
			8 Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
			9 Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
			10 Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor
		3 Program Peningkatan Disiplin Aparatur	11 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya
		4 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	12 Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP)
2	Urusan KESEHATAN	5 Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat	13 Promosi Kesehatan Rumah Sakit
			6 Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan
		15 Pemeliharaan SIM RS	

		7	Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak	16	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RUMah Sakit Bersalin Sayang Ibu
		8	Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan	17	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)
				18	Pembangunan Rumah Sakit
				19	Pemeliharaan Alat Kesehatan
				20	Penilaian Angka Kredit
				21	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan
3	Urusan PERENCANAAN	9	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	22	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)
4	Urusan KEUANGAN	10	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	23	Audit Akuntan Publik
				24	Pendampingan BLUD

#### 2.4 Indikator Kinerja Rencana Kerja tahun 2020

Pada Tahun 2020, indikator kinerja Renstra RSKB Sayang Ibu, terdapat 10 Program dan 25 Kegiatan yang dilakukan di tahun 2020 dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2.7 Indikator Kinerja Rencana Kerja Tahun 2020

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Tatget
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi (persen)	25.00
1	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya pelayanan kebersihan 24 jam (persen)	20.00
2	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetak dan penggandaan selama setahun (jenis)	36.00
3	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman bagi pegawai selama setahun (jenis)	3.00
4	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan konsultasi ke dalam dan ke luar daerah (jenis)	24.00
5	Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	Terlaksananya jasa pengamanan kantor 24 jam (%)	20.00



6	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	Terlaksananya jasa sopir ambulans 24 jam (%)	20.00
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur RSKB Sayang Ibu Balikpapan yang terpenuhi (persen)</b>	<b>4.00</b>
7	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor (persen)	20.00
8	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor (persen)	20.00
9	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (persen)	50.00
10	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	jumlah peralatan gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (jenis)	29.00
<b>III</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>persentase kedisiplinan aparatur RSKB Sayang Ibu (persen)</b>	<b>1.00</b>
11	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas untuk pegawai RSKB Sayang Ibu (stel)	70.00
<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>jumlah dokumen (dokumen)</b>	<b>1.00</b>
12	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Tersedianya dokumen LAKIP RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00
<b>V</b>	<b>Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat</b>	<b>jenis promosi kesehatan RSKB Sayang Ibu kepada masyarakat (paket)</b>	<b>3.00</b>
13	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	Terlaksananya kegiatan promosi RS (Paket)	1.00
<b>VI</b>	<b>Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan</b>	<b>persentase layanan kesehatan RSKB Sayang Ibu yang sesuai dengan standar (persen)</b>	<b>5.00</b>
14	Akreditasi Rumah Sakit	Nilai capaian akreditasi dengan kelulusan tingkat dasar (kegiatan)	1.00
15	Pemeliharaan SIM RS	Tercapainya sistem informasi Rumah Sakit (Paket)	1.00
<b>VII</b>	<b>Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak</b>	<b>angka kematian ibu melahirkan (/1000 pasien)</b>	<b>-1.00</b>
16	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RUMah Sakit Bersalin Sayang Ibu	Jumlah tenaga Non PNS untuk meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat di RSKB Sayang Ibu (orang)	852.00

<b>VIII</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan</b>	persentase kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi (persen)	1.00
<b>17</b>	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)	Tersedianya alat kesehatan RS (jenis)	7.00
<b>18</b>	Pembangunan Rumah Sakit	Tersedianya bangun (jenis)	1.00
<b>19</b>	Pemeliharaan Alat Kesehatan	Terlaksananya pemeliharaan alat kesehatan (persen)	35.00
<b>20</b>	Penilaian Angka Kredit	Tercapainya penilaian kinerja pegawai fungsional RSKB Sayang Ibu (persen)	35.00
<b>21</b>	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	Terlaksananya Bimtek kesehatan (jenis)	6.00
<b>IX</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat (persen)</b>	<b>0.10</b>
<b>22</b>	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu	Jumlah unit layanan yang tersedia di RSKB Sayang Ibu (jenis)	168.00
	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Strategis (dokumen)</b>	<b>1.00</b>
<b>23</b>	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Tersedianya dokumen RENJA RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00
<b>X</b>	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>Presentase kesesuaian pengelolaan keuangan RSKB Sayang dengan standar PPK BLUD (persen)</b>	<b>20.00</b>
<b>24</b>	Audit Akuntan Publik	Tersedianya dokumen hasil audit akuntan publik (dokumen)	1.00
<b>25</b>	Pendampingan BLUD	jumlah pelatihan dan monev selama 1 tahun (kegiatan)	1.00

**BAB III**  
**CAPAIAN TARGET KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN PROGRAM**  
**KEGIATAN PADA RENSTRA TAHUN 2020**

**3.1 CAPAIAN PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020**

Tahun 2020 pelaksanaan RENSTRA RSKB Sayang Ibu tidak berjalan optimal seperti yang direncanakan. Seperti diketahui bersama sejak ditetapkannya Pandemi Covid -19, Pemerintah kota Balikpapan menetapkan kebijakan refocusing anggaran sehingga beberapa kegiatan tidak dapat kita laksanakan.karena seluruh kegiatan dikaji ulang sesuai dengan kebutuhan organisasi selama pandemi covid-19.

Program dan kegiatan yang bersumber dari BLUD juga difokuskan untuk penanganan pandemi Covid-19. RSKB Sayang Ibu walaupun menangani kesehatan Ibu dan Anak namun terkena dampak dari pandemic Covid-19. RSKB Sayang Ibu juga harus bersiap dengan pelayanan pasien suspect Covid-19. Maka kegiatan yang diutamakan adalah kegiatan pengadaan APD bagi petugas kesehatan, Peningkatan imum petugas, dan Kesehatan Kerja terkait screening petugas terdampak pasien dan keluarga.

Sedangkan kegiatan lain seperti pelaksanaan perjalanan Dinas, Diklat keluar daerah, pengadaan seragam harus ditunda pelaksanaannya terkait pandemi.

**Tabel 3.1** Capaian Renstra Tahun 2020

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target	Realisasi	Capaian
<b>I</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi (persen)</b>	<b>25.00</b>	<b>25.00</b>	<b>100%</b>
<b>1</b>	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya pelayanan kebersihan 24 jam (persen)	20.00	20.00	100%
<b>2</b>	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan selama setahun (jenis)	36.00	36.00	100%
<b>3</b>	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman bagi pegawai selama setahun (jenis)	3.00	3.00	100%
<b>4</b>	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan konsultasi ke dalam dan ke luar daerah (jenis)	24.00	24.00	100%
<b>5</b>	Kegiatan Penyediaan Jasa	Terlaksananya jasa pengamanan kantor 24 jam	20.00	20.00	100%

	Keamanan Kantor	(%)			
6	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	Terlaksananya jasa sopir ambulans 24 jam (%)	20.00	20.00	100%
II	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur RSKB Sayang Ibu Balikpapan yang terpenuhi (persen)</b>	<b>4.00</b>	<b>4.00</b>	100%
7	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor (persen)	20.00	20.00	100%
8	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor (persen)	20.00	20.00	100%
9	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (persen)	50.00	50.00	100%
10	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	jumlah peralatan gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (jenis)	29.00	29.00	100%
III	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>persentase kedisiplinan aparatur RSKB Sayang Ibu (persen)</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>	100%
11	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas untuk pegawai RSKB Sayang Ibu (stel)	70.00	0.00	0%
IV	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>jumlah dokumen (dokumen)</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>	100%
12	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Tersedianya dokumen LAKIP RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	1.00	100%
V	<b>Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat</b>	<b>jenis promosi kesehatan RSKB Sayang Ibu kepada masyarakat (paket)</b>	<b>3.00</b>	<b>3.00</b>	100%
13	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	Terlaksananya kegiatan promosi RS (Paket)	1.00	1.00	100%
VI	<b>Program Standarisasi Pelayanan</b>	<b>persentase layanan kesehatan RSKB Sayang Ibu yang sesuai dengan standar</b>	<b>5.00</b>	<b>5.00</b>	100%

	<b>Kesehatan</b>	<b>(persen)</b>			
<b>14</b>	Akreditasi Rumah Sakit	Nilai capaian akreditasi dengan kelulusan tingkat dasar (kegiatan)	1.00	1.00	100%
<b>15</b>	Pemeliharaan SIM RS	Tercapainya sistem informasi Rumah Sakit (Paket)	1.00	0.00	0%
<b>VII</b>	<b>Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak</b>	<b>angka kematian ibu melahirkan (/1000 pasien)</b>	<b>-1.00</b>	<b>-1.00</b>	100%
<b>16</b>	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RUMah Sakit Bersalin Sayang Ibu	Jumlah tenaga Non PNS untuk meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat di RSKB Sayang Ibu (orang)	852.00	852.00	100%
<b>VIII</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan</b>	<b>persentase kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi (persen)</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>	100%
<b>17</b>	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)	Tersedianya alat kesehatan RS (jenis)	7.00	6.00	86%
<b>18</b>	Pembangunan Rumah Sakit	Tersedianya bangun (jenis)	1.00	0.00	0%
<b>19</b>	Pemeliharaan Alat Kesehatan	Terlaksananya pemeliharaan alat kesehatan (persen)	35.00	35.00	100%
<b>20</b>	Penilaian Angka Kredit	Tercapainya penilaian kinerja pegawai fungsional RSKB Sayang Ibu (persen)	35.00	35.00	100%
<b>21</b>	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	Terlaksananya Bimtek kesehatan (jenis)	6.00	6.00	100%
<b>IX</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat (persen)</b>	<b>0.10</b>	<b>0.10</b>	100%
<b>22</b>	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus	Jumlah unit layanan yang tersedia di RSKB Sayang Ibu	168.00	168.00	100%

	Bersalin Sayang Ibu	(jenis)			
	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Strategis (dokumen)</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>	<b>100%</b>
<b>23</b>	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Tersedianya dokumen RENJA RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	1.00	100%
<b>X</b>	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>Presentase kesesuaian pengelolaan keuangan RSKB Sayang dengan standar PPK BLUD (persen)</b>	<b>20.00</b>	<b>20.00</b>	<b>100%</b>
<b>24</b>	Audit Akuntan Publik	Tersedianya dokumen hasil audit akuntan publik (dokumen)	1.00	1.00	100%
<b>25</b>	Pendampingan BLUD	jumlah pelatihan dan monev selama 1 tahun (kegiatan)	1.00	0.00	0%

### 3.2 PENJABARAN PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN RENSTRA YANG TELAH DILAKSANAKAN.

Pelaksanaan Program dan Kegiatan Renstra tahun 2020 di RSKB Sayang Ibu secara garis besar masih sama seperti tahun sebelumnya. Ada beberapa kegiatan yang tidak mendapat anggaran dari APBD, namun masih tetap bisa dilaksanakan dengan menggunakan anggaran BLUD. Hal tersebut menyebabkan capaian kinerja dari program dan kegiatan tersebut tetap dapat tercapai namun untuk realisasi anggaran Rp. 0 (nol).

Dengan adanya pandemi covid – 19, menyebabkan Pemerintah Kota Balikpapan memberlakukan refocusing anggaran, membuat beberapa kegiatan di BLUD juga tidak dapat dilaksanakan misalnya pengadaan pakaian dinas dan kelengkapannya, pemeliharaan SIM RS, Rapat Koordinasi dan konsultasi keluar daerah dan pendampingan BLUD. Sedangkan kegiatan pembangunan rumah sakit tidak dapat dilaksanakan karena proses pengadaan lahan pada tahun 2019 tidak dapat direalisasikan sehingga pembangunan rumah sakit tidak dapat dilaksanakan pada tahun 2020.

Penjabaran pelaksanaan program dan kegiatan renstra RSKB Sayang Ibu tahun 2020 secara terinci adalah sebagai berikut :

Tabel 3.2 Pelaksanaan Program Dan Kegiatan Renstra Rskb Sayang Ibu

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target		Realisasi		Capaian	
			Kinerja	Keuangan	Kinerja	Keuangan	Kinerja	Keuangan
<b>I</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi (persen)</b>	<b>25.00</b>	<b>2,205,595,000.00</b>	<b>25.00</b>	<b>18,038,000.00</b>	100%	0.82%
<b>1</b>	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya pelayanan kebersihan 24 jam (persen)	20.00	369,600,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>2</b>	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetak dan penggandaan selama setahun (jenis)	36.00	225,000,000.00	36.00	0.00	100%	0.00%
<b>3</b>	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman bagi pegawai selama setahun (jenis)	3.00	750,000,000.00	3.00	0.00	100%	0.00%
<b>4</b>	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan konsultasi ke dalam dan ke luar daerah (jenis)	24.00	250,000,000.00	24.00	18,038,000.00	100%	7.22%
<b>5</b>	Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	Terlaksananya jasa pengamanan kantor 24 jam (%)	20.00	369,600,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>6</b>	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	Terlaksananya jasa sopir ambulans 24 jam (%)	20.00	241,395,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur RSKB Sayang Ibu Balikpapan yang terpenuhi (persen)</b>	<b>4.00</b>	<b>1,500,000,000.00</b>	<b>4.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%

<b>7</b>	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor (persen)	20.00	300,000,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>8</b>	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor (persen)	20.00	500,000,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>9</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (persen)	50.00	300,000,000.00	50.00	0.00	100%	0.00%
<b>10</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	jumlah peralatan gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (jenis)	29.00	400,000,000.00	29.00	0.00	100%	0.00%
<b>III</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>persentase kedisiplinan aparatur RSKB Sayang Ibu (persen)</b>	<b>1.00</b>	<b>47,190,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>11</b>	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas untuk pegawai RSKB Sayang Ibu (stel)	70.00	47,190,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%
<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>jumlah dokumen (dokumen)</b>	<b>1.00</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>12</b>	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Tersedianya dokumen LAKIP RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	10,000,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
<b>V</b>	<b>Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat</b>	<b>jenis promosi kesehatan RSKB Sayang Ibu kepada masyarakat (paket)</b>	<b>3.00</b>	<b>275,000,000.00</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>13</b>	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	Terlaksananya kegiatan promosi RS (Paket)	1.00	275,000,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
<b>VI</b>	<b>Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan</b>	<b>persentase layanan kesehatan RSKB Sayang Ibu yang sesuai</b>	<b>5.00</b>	<b>388,410,000.00</b>	<b>5.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%



		<b>dengan standar (persen)</b>						
14	Akreditasi Rumah Sakit	Nilai capaian akreditasi dengan kelulusan tingkat dasar (kegiatan)	1.00	266,200,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
15	Pemeliharaan SIM RS	Tercapainya sistem informasi Rumah Sakit (Paket)	1.00	122,210,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%
<b>VII</b>	<b>Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak</b>	<b>angka kematian ibu melahirkan (/1000 pasien)</b>	<b>-1.00</b>	<b>3,000,000,000.00</b>	<b>-1.00</b>	<b>2,910,052,710.00</b>	100%	97.00%
16	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RUMah Sakit Bersalin Sayang Ibu	Jumlah tenaga Non PNS untuk meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat di RSKB Sayang Ibu (orang)	852.00	3,000,000,000.00	852.00	2,910,052,710.00	100%	97.00%
<b>VIII</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan</b>	<b>persentase kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi (persen)</b>	<b>1.00</b>	<b>152,348,275,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>1,036,384,117.64</b>	100%	0.68%
17	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)	Tersedianya alat kesehatan RS (jenis)	7.00	1,815,000,000.00	6.00	1,036,384,117.64	86%	57.10%
18	Pembangunan Rumah Sakit	Tersedianya bangun (jenis)	1.00	150,000,000,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%
19	Pemeliharaan Alat Kesehatan	Terlaksananya pemeliharaan alat kesehatan (persen)	35.00	250,000,000.00	35.00	0.00	100%	0.00%
20	Penilaian Angka Kredit	Tercapainya penilaian kinerja pegawai fungsional RSKB Sayang Ibu (persen)	35.00	33,275,000.00	35.00	0.00	100%	0.00%

21	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	Terlaksananya Bimtek kesehatan (jenis)	6.00	250,000,000.00	6.00	0.00	100%	0.00%
<b>IX</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat (persen)</b>	<b>0.10</b>	<b>13,000,000,000.00</b>	<b>0.10</b>	<b>9,461,832,365.03</b>	100%	72.78%
22	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu	Jumlah unit layanan yang tersedia di RSKB Sayang Ibu (jenis)	168.00	13,000,000,000.00	168.00	9,461,832,365.03	100%	72.78%
	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Strategis (dokumen)</b>	<b>1.00</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
23	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Tersedianya dokumen RENJA RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	10,000,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
<b>X</b>	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>Presentase kesesuaian pengelolaan keuangan RSKB Sayang dengan standar PPK BLUD (persen)</b>	<b>20.00</b>	<b>429,860,000.00</b>	<b>20.00</b>	<b>61,335,400.00</b>	100%	14.27%
24	Audit Akuntan Publik	Tersedianya dokumen hasil audit akuntan publik (dokumen)	1.00	79,860,000.00	1.00	61,335,400.00	100%	76.80%
25	Pendampingan BLUD	jumlah pelatihan dan monev selama 1 tahun (kegiatan)	1.00	350,000,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%

**BAB IV**  
**PERBANDINGAN PELAKSANAAN RENSTRA TERHADAP RPJMD**

Sebagai penjabaran atau penerapan dari pernyataan Visi dan Misi RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2016 – 2021, Pemerintah Kota Balikpapan menetapkan tujuan dan sasaran yang terkait antara Visi dan Misi sebagaimana tabel dibawah ini :

**Tabel 4.1** Visi Misi RPJMD Balikpapan

VISI	MISI	TUJUAN		SASARAN	
Mewujudkan Balikpapan sebagai kota terkemuka yang nyaman dihuni dan berkelanjutan menuju Madiantul Iman	Misi 1 : Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing Tinggi	1	Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang cerdas intelektual, cerdas emosional, cerdas spiritual dan berdaya saing	1	Meningkatnya Kualitas Pendidikan
		2	Mewujudkan Masyarakat yang sehat jasmani dan rohani secara berkelanjutan	2	Menurunnya jumlah pengangguran
		3	Mewujudkan kehidupan masyarakat yang berkualitas melalui pengembangan partisipasi yang menyeluruh dan berkesinambungan	3	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat berkelanjutan
	4	Meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat secara menyeluruh dan berkelanjutan			
	Misi 2: Meningkatkan kualitas lingkungan hidup	4	Meningkatkan kualitas kota yang berwawasan lingkungan	5	Meningkatkan kualitas lingkungan hidup
				6	Meningkatkan kenyamanan, keamanan, dan ketertiban lingkungan
	Misi 3: Menyediakan infrastruktur dasar yang berkualitas	5	Meningkatkan pelayanan infrastruktur	7	Terwujudnya infrastruktur yang handal
	Misi 4: Mengembangkan Ekonomi Kerakyatan Yang Kreatif	6	Menggerakkan sendi-sendi Perekonomian Masyarakat	8	Meningkatkan pemerataan pendapatan masyarakat
		7	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi hijau	9	Mendorong pembangunan ekonomi yang berkelanjutan
	Misi 5: Mengembangkan Ekonomi Kerakyatan Yang Kreatif	8	Terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik dan penyediaan layanan publik yang prima	10	Tata Kelola Pemerintahan yang baik

Tabel 4.2 Capaian Renstra Terhadap Target Renstra Tahun 2020

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program dan Kegiatan	Target RENSTRA Tahun IV		Realisasi		Capaian	
			Kinerja	Keuangan	Kinerja	Keuangan	Kinerja	Keuangan
<b>I</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>persentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi (persen)</b>	<b>25.00</b>	<b>2,205,595,000.00</b>	<b>25.00</b>	<b>18,038,000.00</b>	100%	0.82%
<b>1</b>	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya pelayanan kebersihan 24 jam (persen)	20.00	369,600,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>2</b>	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan selama setahun (jenis)	36.00	225,000,000.00	36.00	0.00	100%	0.00%
<b>3</b>	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman bagi pegawai selama setahun (jenis)	3.00	750,000,000.00	3.00	0.00	100%	0.00%
<b>4</b>	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan konsultasi ke dalam dan ke luar daerah (jenis)	24.00	250,000,000.00	24.00	18,038,000.00	100%	7.22%
<b>5</b>	Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	Terlaksananya jasa pengamanan kantor 24 jam (%)	20.00	369,600,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>6</b>	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	Terlaksananya jasa sopir ambulans 24 jam (%)	20.00	241,395,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>persentase kebutuhan sarana dan prasarana aparatur RSKB Sayang Ibu Balikpapan yang terpenuhi (persen)</b>	<b>4.00</b>	<b>1,500,000,000.00</b>	<b>4.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%

<b>7</b>	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor (persen)	20.00	300,000,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>8</b>	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor (persen)	20.00	500,000,000.00	20.00	0.00	100%	0.00%
<b>9</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (persen)	50.00	300,000,000.00	50.00	0.00	100%	0.00%
<b>10</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	jumlah peralatan gedung kantor yang dilakukan pemeliharaan (jenis)	29.00	400,000,000.00	29.00	0.00	100%	0.00%
<b>III</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>persentase kedisiplinan aparatur RSKB Sayang Ibu (persen)</b>	<b>1.00</b>	<b>47,190,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>11</b>	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas untuk pegawai RSKB Sayang Ibu (stel)	70.00	47,190,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%
<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>jumlah dokumen (dokumen)</b>	<b>1.00</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>12</b>	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Tersedianya dokumen LAKIP RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	10,000,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
<b>V</b>	<b>Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat</b>	<b>jenis promosi kesehatan RSKB Sayang Ibu kepada masyarakat (paket)</b>	<b>3.00</b>	<b>275,000,000.00</b>	<b>3.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>13</b>	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	Terlaksananya kegiatan promosi RS (Paket)	1.00	275,000,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
<b>VI</b>	<b>Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan</b>	<b>persentase layanan kesehatan RSKB Sayang Ibu yang sesuai dengan standar (persen)</b>	<b>5.00</b>	<b>388,410,000.00</b>	<b>5.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%

14	Akreditasi Rumah Sakit	Nilai capaian akreditasi dengan kelulusan tingkat dasar (kegiatan)	1.00	266,200,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
15	Pemeliharaan SIM RS	Tercapainya sistem informasi Rumah Sakit (Paket)	1.00	122,210,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%
VII	<b>Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak</b>	<b>angka kematian ibu melahirkan (/1000 pasien)</b>	<b>-1.00</b>	<b>3,000,000,000.00</b>	<b>-1.00</b>	<b>2,910,052,710.00</b>	100%	97.00%
16	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RUMah Sakit Bersalin Sayang Ibu	Jumlah tenaga Non PNS untuk meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat di RSKB Sayang Ibu (orang)	852.00	3,000,000,000.00	852.00	2,910,052,710.00	100%	97.00%
VIII	<b>Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan</b>	<b>persentase kebutuhan sumber daya manusia, sarana dan prasarana aparatur yang terpenuhi (persen)</b>	<b>1.00</b>	<b>152,348,275,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>1,036,384,117.64</b>	100%	0.68%
17	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)	Tersedianya alat kesehatan RS (jenis)	7.00	1,815,000,000.00	6.00	1,036,384,117.64	86%	57.10%
18	Pembangunan Rumah Sakit	Tersedianya bangun (jenis)	1.00	150,000,000,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%
19	Pemeliharaan Alat Kesehatan	Terlaksananya pemeliharaan alat kesehatan (persen)	35.00	250,000,000.00	35.00	0.00	100%	0.00%
20	Penilaian Angka Kredit	Tercapainya penilaian kinerja pegawai fungsional RSKB Sayang Ibu (persen)	35.00	33,275,000.00	35.00	0.00	100%	0.00%
21	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	Terlaksananya Bimtek kesehatan (jenis)	6.00	250,000,000.00	6.00	0.00	100%	0.00%

<b>IX</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat (persen)</b>	<b>0.10</b>	<b>13,000,000,000.00</b>	<b>0.10</b>	<b>9,461,832,365.03</b>	100%	72.78%
<b>22</b>	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu	Jumlah unit layanan yang tersedia di RSKB Sayang Ibu (jenis)	168.00	13,000,000,000.00	168.00	9,461,832,365.03	100%	72.78%
	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>Jumlah Dokumen Rencana Strategis (dokumen)</b>	<b>1.00</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>1.00</b>	<b>0.00</b>	100%	0.00%
<b>23</b>	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	Tersedianya dokumen RENJA RSKB Sayang Ibu (Dokumen)	1.00	10,000,000.00	1.00	0.00	100%	0.00%
<b>X</b>	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>Presentase kesesuaian pengelolaan keuangan RSKB Sayang dengan standar PPK BLUD (persen)</b>	<b>20.00</b>	<b>429,860,000.00</b>	<b>20.00</b>	<b>61,335,400.00</b>	100%	14.27%
<b>24</b>	Audit Akuntan Publik	Tersedianya dokumen hasil audit akuntan publik (dokumen)	1.00	79,860,000.00	1.00	61,335,400.00	100%	76.80%
<b>25</b>	Pendampingan BLUD	jumlah pelatihan dan monev selama 1 tahun (kegiatan)	1.00	350,000,000.00	0.00	0.00	0%	0.00%

#### 4.1 PERBANDINGAN CAPAIAN RENSTRA TAHUN 2020 TERHADAP TARGET RPJMD PERIODE IV

Adapun capaian RENSTRA tahun 2020 dibandingkan dengan target RPJMD Periode ke IV sebagai berikut :

**Tabel 4.3**  
Capaian Renstra Tahun 2020 Dibandingkan Dengan Target RPJMD Periode Ke IV

Program Prioritas	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target RPJMD Periode IV	Capaian RENSTRA
1	2	3	4
Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak	Proporsi Kelahiran yang dibantu tenaga kesehatan terlatih (persen)	100%	100%
	AKBA (per 1000) Kelahiran Hidup (angka)	3	0
Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas SDM serta Sarana dan Prasarana Kesehatan	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (persen)	80%	100%
	Persentase Pemenuhan SDM Rumah Sakit (persen)	85%	100%
	Persentase Rumah Sakit yang terakreditasi nasional (persen)	80%	100%

Bedasarkan tabel 12 dapat dilihat Capaian RENSTRA tahun 2020 RSKB Sayang Ibu terhadap RPJMD untuk :

1. Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak dengan indikator program Proporsi Kelahiran yang dibantu tenaga kesehatan terlatih (persen),



memenuhi target yakni 100% dan untuk indikator AKBA (per 1000) Kelahiran Hidup telah memenuhi target RPJMD yakni 100%.

2. Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas SDM serta Sarana dan Prasarana Kesehatan dengan indikator kinerja Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit telah memenuhi target RPJMD sebesar 80%, RSKB Sayang Ibu telah memenuhi sebesar 100%, untuk indikator kinerja Persentase Pemenuhan SDM Rumah Sakit telah memenuhi target RPJMD yakni 85% dan RSKB Sayang Ibu berhasil memenuhi dengan 100%, sedangkan untuk indikator Persentase Rumah Sakit yang terakreditasi nasional juga telah terpenuhi yakni 100% dari target RPJMD 80%.

#### 4.2 KONSISTENSI RENSTRA TAHUN 2020 TERHADAP TARGET RPJMD PERIODE IV

Berdasarkan hasil monitoring, pengumpulan data dan informasi terkait pelaksanaan renstra RSKB Sayang Ibu Balikpapan terhadap target RPJMD Periode IV :

##### 4.2.1 Konsistensi Jumlah Program

Konsistensi jumlah Program RENSTRA terhadap RPJMD Periode ke IV

**Tabel 4.4**

Konsistensi Jumlah Program Renstra Terhadap RPJMD Periode Ke IV

JUMLAH PROGRAM TAHUN 2020			
RPJMD	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	RENSTRA	SESUAI
Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Angka Kesakitan (persen)	-	Tidak sesuai
Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular	Prevalensi HIV dan AIDS (0-1)	-	Tidak sesuai
	Angka Kejadian DBD per 100.000 penduduk (angka)	-	Tidak sesuai
	Prevalensi TBC per 100.000 penduduk (angka)	-	Tidak sesuai
Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak	Proporsi Kelahiran yang dibantu tenaga kesehatan terlatih (persen)	Proporsi Kelahiran yang dibantu tenaga kesehatan terlatih (persen)	SESUAI
	AKB (per 100) Kelahiran Hidup (angka)	-	Tidak sesuai
	AKBA (per 1000) Kelahiran Hidup (angka)	AKBA (per 1000) Kelahiran Hidup (angka)	SESUAI
	AKI (per 100.000) Kelahiran Hidup (angka)	-	Tidak sesuai
Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas SDM serta Sarana dan Prasarana Kesehatan	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (persen)	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (persen)	SESUAI

	Persentase Pemenuhan SDM Rumah Sakit (persen)	Persentase Pemenuhan SDM Rumah Sakit (persen)	SESUAI
	Persentase Rumah Sakit yang terakreditasi nasional (persen)	Persentase Rumah Sakit yang terakreditasi nasional (persen)	SESUAI

Dari tabel diatas didapatkan 4 program RPJMD dibidang Kesehatan, RSKB SAYANG Ibu melaksanakan 2 program yakni :

1. Program Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak
2. Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas SDM serta Sarana dan Prasarana Kesehatan

#### 4.2.2 Konsistensi Jumlah indikator kinerja program dan kegiatan

Dari tabel 13 diatas didapatkan 11 indikator program dan kegiatan RPJMD , RSKB Sayang Ibu melaksanakan 5 kegiatan, yakni :

1. Kelahiran yang dibantu tenaga kesehatan terlatih
2. AKBA (per 1000) Kelahiran Hidup
3. Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
4. Persentase Pemenuhan SDM Rumah Sakit
5. Persentase Rumah Sakit yang terakreditasi nasional

Sehingga tingkat kesesuaiannya sangat rendah yakni sebesar 45,45%

#### 4.3 KONSISTENSI RENSTRA TAHUN 2020 TERHADAP APBD TAHUN 2020

Implementasi dari Rentra tahun 2020 tidak dapat 100% sesuai dengan perencanaan yang telah disusun. Dalam hal jumlah program dan kegiatan, konsistensi Renstra terhadap APBD adalah sebagai berikut :

Rentra Tahun 2020		APBD 2020		Ket
Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	
10	25	5	5	Tidak Konsisten

Tabel 4.5 Konsistensi Renstra terhadap APBD tahun 2020

Dari pelaksanaan di APBD hanya 50% jumlah Program yang dapat dilaksanakan dan terdapat 20% jumlah kegiatan Rentra yang dapat dilaksanakan menggunakan anggaran APBD.

Dalam hal anggaran, tidak jauh berbeda. Karena jumlah anggaran yang ada di Renstra tahun 2020 tidak semua dapat dilaksanakan di APBD tahun 2020.

Banyaknya anggaran yang tidak diakomodir dalam APBD, tidak membuat kegiatan tersebut tidak dapat dijalankan. Di RSKB Sayang Ibu kegiatan yang tidak diakomodir dalam APBD dapat dilakukan dengan menggunakan anggaran BLUD. Dengan demikian maka indikator kinerja dari kegiatan tersebut dapat tercapai meskipun secara APBD tidak ada anggaran.

**Tabel 4.6** Renstra 2020 Dan Apbd Tahun 2020

No	Program dan Kegiatan	Renstra tahun 2020	APBD tahun 2020	Keterangan
<b>I</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>2,205,595,000.00</b>	<b>137,640,000.00</b>	Tidak Konsisten
<b>1</b>	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	369,600,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>2</b>	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	225,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>3</b>	Penyediaan Makanan dan Minuman	750,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>4</b>	Rapat-rapat Koordinasi, Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	250,000,000.00	137,640,000.00	Tidak Konsisten
<b>5</b>	Kegiatan Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	369,600,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>6</b>	Penyediaan Jasa Sopir Ambulans	241,395,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>1,500,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	Tidak Konsisten
<b>7</b>	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	300,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>8</b>	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	500,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>9</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	300,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>10</b>	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	400,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>III</b>	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>	<b>47,190,000.00</b>	<b>0.00</b>	Tidak Konsisten
<b>11</b>	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	47,190,000.00	0.00	Tidak Konsisten

<b>IV</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	Tidak Konsisten
<b>12</b>	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	10,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>V</b>	<b>Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat</b>	<b>275,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	Tidak Konsisten
<b>13</b>	Promosi Kesehatan Rumah Sakit	275,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>VI</b>	<b>Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan</b>	<b>388,410,000.00</b>	<b>0.00</b>	Tidak Konsisten
<b>14</b>	Akreditasi Rumah Sakit	266,200,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>15</b>	Pemeliharaan SIM RS	122,210,000.00	0.00	Tidak Konsisten
<b>VII</b>	<b>Program peningkatan keselamatan ibu melahirkan dan anak</b>	<b>3,000,000,000.00</b>	<b>3,000,000,000.00</b>	Konsisten
<b>16</b>	Operasional Peningkatan Pelayanan Kesehatan Masyarakat di RUMah Sakit Bersalin Sayang Ibu	3,000,000,000.00	3,000,000,000.00	Konsisten
<b>VIII</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas, Kuantitas Sumber Daya Manusia serta Sarana Prasarana Kesehatan</b>	<b>152,348,275,000.00</b>	<b>1,042,239,060.00</b>	Tidak Konsisten
<b>17</b>	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK 2017)	1,815,000,000.00	1,042,239,060.00	Tidak Konsisten
<b>18</b>	Pembangunan Rumah Sakit	150,000,000,000.00		Tidak Konsisten
<b>19</b>	Pemeliharaan Alat Kesehatan	250,000,000.00		Tidak Konsisten
<b>20</b>	Penilaian Angka Kredit	33,275,000.00		Tidak Konsisten
<b>21</b>	Diklat Peningkatan Sumber Daya Kesehatan	250,000,000.00		Tidak Konsisten
<b>IX</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat</b>	<b>13,000,000,000.00</b>	<b>13,000,000,000.00</b>	Konsisten
<b>22</b>	Pelayanan BLUD Rumah Sakit Khusus Bersalin Sayang Ibu	13,000,000,000.00	13,000,000,000.00	Konsisten
	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>10,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	Tidak Konsisten
<b>23</b>	Penyusunan Rencana Kerja (RENJA)	10,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten

<b>X</b>	<b>Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>429,860,000.00</b>	<b>79,860,000.00</b>	Tidak Konsisten
<b>24</b>	Audit Akuntan Publik	79,860,000.00	79,860,000.00	Konsisten
<b>25</b>	Pendampingan BLUD	350,000,000.00	0.00	Tidak Konsisten

**Tabel 15. Perbandingan Renstra 2020 dan APBD tahun 2020**

## **BAB V**

### **HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020**

#### **5.1 HAMBATAN PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020**

Pada tahun 2020, terdapat beberapa hambatan dalam pelaksanaan RENSTRA antara lain :

- Terdapat kondisi pandemic yang mengharuskan diberlakukannya kebijakan refocusing sehingga beberapa kegiatan yang tidak terkait dengan upaya penanggulangan covid tidak dapat dilaksanakan
- Dalam kondisi pandemi Covid-19, pelaksanaan kegiatan menjadi tidak optimal. Pengadaan barang yang diperlukan untuk penanggulangan covid-19 terkendala dengan keterbatasan penyedia, sehingga pengadaan barang menjadi tidak optimal.
- Masih banyak kegiatan yang masuk dalam anggaran BLUD yang memiliki indicator yang berbeda – beda sehingga menyulitkan penetapan capaian kinerja kegiatan BLUD secara keseluruhan.
- Terdapatnya kegiatan yang telah direncanakan di RENSTRA dan Renja yang tidak dapat diakomodir APBD sehingga dibiayai dengan anggaran BLUD menyebabkan perhitungan capaian realisasi keuangan yang kurang bagus untuk RSKB Sayang Ibu.

#### **5.2 TINDAK LANJUT PELAKSANAAN RENSTRA TAHUN 2020**

Setelah mengidentifikasi hambatan yang ditemukan selama pelaksanaan Renstra 2020, maka Langkah-lagkah dalam mengatasi faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja tersebut adalah :

- Melakukan reuiu dan penelaahan ulang terhadap program, kegiatan dan indicator kinerja serta target yang ditetapkan yang ada dalam RENSTRA.
- Menentukan mapping program dan kegiatan mana saja yang menggunakan anggaran APBD dan BLUD secara detail sehingga dapat meningkatkan konsistensi Renja dengan APBD.
- Menentukan target secara realistis dan berdasarkan rumusan perhitungan pencapaian target.
- Memiliki data dasar pada setiap indicator kinerja sehingga dapat terukur secara SMART

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan pembahasan mengenai hasil evaluasi RENSTRA RSKB Sayang Ibu Tahun Anggaran 2020, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Tingkat capaian pelaksanaan RENSTRA RSKB Sayang Ibu Tahun Anggaran 2020 capaian kinerja 84% dan capain anggaran sebesar 100%
- b. Konsistensi jumlah program dan kegiatan RENSTRA terhadap RPJMD periode ke IV sangat rendah, Jumlah Program konsistensi hanya mencapai 50% dan indikator kinerja terhadap RPJMD sebesar 45,45%.
- c. Konsistensi jumlah program, kegiatan dan anggaran RENSTRA terhadap APBD 2020 masih rendah karena pelaksanaan program dibiayai APBD

#### **6.2 REKOMENDASI**

Dengan dilaksanakannya evaluasi RENSTRA RSKB Sayang Ibu tahun 2020, maka diketahui tingkat capaian kinerja selama tahun 2020. Hal ini akan menjadi data pendukung untuk pengambilan langkah-langkah yang tepat sasaran untuk meningkatkan capaian kinerja ke depannya.

Rekomendasi yang perlu dilaksanakan untuk RENSTRA RSKB Sayang Ibu tahun berikutnya adalah lebih memperhatikan indikator dan formulasi perhitungannya sehingga capaian kinerja benar – benar dapat terukur. Terkait pandemi covid-19, program dan kegiatan dan Tahun 2021 harus sudah lebih terfokus. Hal lain yang perlu diperhatikan adalah peningkatan kemampuan dan kesadaran dari SDM yang melaksanakan analisis capaian kinerja dapat melakukan secara rutin dan melakukan evaluasi terhadap pemilihan indikator program dan kegiatan.

Balikpapan, Januari 2021

Direktur RSKB Sayang Ibu



Dr. Indah Puspitasari, MARS